Tijdlijn van het re-integratieproces

De re-integratie van een langdurig zieke werknemer volgt in Nederland de Wet Verbetering Poortwachter. Hieronder volgt een overzicht van de tijdlijn met de belangrijkste stappen en bijbehorende verantwoordelijkheden.

werkgever & werknemer | werkgever | werknemer | Arbo bedrijfsarts / arbodienst | UWV

Start → Weeknummer

1 Ziekmelding

Meldt zich ziek bij de werkgever.

Registreert de ziekmelding en informeert de bedrijfsarts of arbodienst.

6 Probleemanalyse

Arbo: Voert een probleemanalyse uit en beoordeelt de medische situatie. Er wordt vastgesteld wat de mogelijkheden en beperkingen zijn van de werknemer.

Ontvangen de probleemanalyse en bespreken deze.

8 Plan van Aanpak

Stellen samen een Plan van Aanpak op. Hierin staat:

- Stappen aanpak re-integratie
- Doelstellingen.

Registreert het Plan van Aanpak en zorgt ervoor dat het plan wordt uitgevoerd.

9-41 Start en uitvoering van het re-integratie traject

Houden minimaal elke 6 weken voortgangsgesprekken om de re-integratie te bespreken en het Plan van Aanpak waar nodig bij te stellen.

Arbo: Evalueert periodiek de medische situatie en geeft advies over de voortgang van de re-integratie.

42 Ziekmelding bij het UWV (42e-weeksmelding)

Meldt de ziekte van de werknemer bij het UWV via de Verzuimmelder op het werkgeversportal van het UWV.

48 Start bespreking evaluatie

Voorbereiden eerstejaarsevaluatie.

52 Eerstejaarsevaluatie (bepalen re-integratie resultaten)

Evalueren de re-integratie-inspanningen van het afgelopen jaar. Dit wordt vastgelegd in een verslag.

Arbo: Optie: de werknemer of werkgever vraagt een arbeidsdeskundige om de voortgang te beoordelen en advies te geven.

Moet vanaf dit moment indien er geen passend werk gevonden is binnen de eigen functie, intensief zoeken naar andere functie mogelijkheden (binnen of buiten eigen organisatie).

88 Evaluatie en Voorbereiding WIA-aanvraag

Bereiden de WIA-aanvraag voor. Dit is het invullen van formulieren en het verzamelen van alle relevante documenten over het re-integratietraject.

Arbo: Stelt een actueel oordeel op over de medische situatie van de werknemer.

91 Eindevaluatie

1. Vult het formulier Eindevaluatie in
2. Zorgt dat de werknemer uiterlijk in week 91 kopieën krijgt van de volgende documenten uit het re-integratieverslag.

93 WIA-aanvraag indienen bij het UWV

Dient de WIA-aanvraag in bij het UWV.

Geeft de gevraagde informatie aan het UWV.

104 Beoordeling door UWV

Beoordeling WIA-aanvraag en re-integratiedossier. Beslist over WIA-uitkering. Werknemer krijgt binnen 8 weken na ontvangst van de aanvraag een beslissingsbrief van UWV. Na week 104 stopt de wettelijke ontslagbescherming.

Passend werk